



DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	28-12-2020	
Šifra:	411-01/20-118/58	
Povezava:		
EPA:	1557-VIII	EU:
Štef. zn.:		
Krajca:		

**SDS - Poslanska skupina Slovenske demokratske stranke**  
**NSi - Poslanska skupina Nova Slovenija - krščanski demokrati**

Številka: 411-01 / 20 - 0118 /  
Datum: 28. 12. 2020

### AMANDMAJI

**k Predlogu zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (PKP7) (ZIUPOPĐVE),  
nujni postopek - druga obravnava, EPA 1557 - VIII, za matično delovno telo**

#### K 28. členu

28. člen se spremeni tako, da se glasi:

»28. člen

V Zakonu o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19) se v 89. členu dodajo nov tretji, četrti odstavek in peti odstavek, ki se glasijo:

"(3) Ne glede na prejšnji odstavek lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi brez navedbe utemeljenega razloga iz prve alineje prvega odstavka in z odpovednim rokom 60 dni, če delavec izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s prvim in četrtem odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ( Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19, 75/19 in 139/20) .

(4) V primeru odpovedi na podlagi prejšnjega odstavka ima delavec pravico do odpravnine v skladu s 108. členom Zakona o delovnih razmerjih.

(5) Delodajalec lahko z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev iz tretjega odstavka tega člena pridobi podatke iz zbirk Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije.«.

Dosedanja tretji in četrti odstavek postaneta šesti in sedmi odstavek.

#### **Obrazložitev:**

Predlog amandmaja veže možnost odpovedi delovnega razmerja iz poslovnega razloga brez njegovega utemeljevanja na izpolnjevanje pogojev iz prvega in četrtega odstavka 27. člena ZPIZ-2, kar pomeni 15 let zavarovalne dobe in 65 let starosti ali 40

let pokojninske dobe brez dokupa in 60 let starosti, ne pa tudi drugim, ki imajo pogoje lahko izpolnjene pred 60 letom starosti (zaradi uveljavljanja osebnih okoliščin ali vključenosti v poklicno zavarovanje). Poleg tega je sedaj, zaradi večje jasnosti, izrecno določeno, da so delavci, ki jim je pogodba odpovedana iz poslovnega razloga brez njegovega utemeljevanja, glede pravice do odpravnine izenačeni s tistimi delavci, ki jim delovno razmerje preneha zaradi poslovnih razlogov, ki jih mora delodajalec utemeljiti. Ker gre še vedno za odpoved delovnega razmerja iz poslovnega razloga, za odločitev delodajalca, ali bo z delavcem nadaljeval delovno razmerje, tudi po predlagani dopolnitvi zakona ne bosta relevantni starost ali pokojninska doba delavca, temveč zgolj njegova presoja, ali koristi, ki jih prinaša delavčevo delo, odtehtajo stroške, povezane s tem delom, in ali lahko delavčevo delo učinkoviteje ali ceneje opravi drug delavec. Če bo delodajalec presodil, da delavca še naprej potrebuje v delovnem procesu, se delovno razmerje med njima ne bo v ničemer spremenilo.

### **K 29. členu**

29. člen se spremeni tako, da se glasi:

»29. člen

V Zakonu o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF in 158/20 – ZIntPK-C) se za 156. členom doda nov 156.a člen, ki se glasi:

»156.a člen

(odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov brez utemeljevanja)

(1) Ne glede na prejšnji člen lahko predstojnik javnemu uslužbencu odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnih razlogov brez utemeljevanja razlogov iz drugega odstavka in sprejemanja podlag iz tretjega odstavka prejšnjega člena ter z odpovednim rokom 60 dni, če javni uslužbenec izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s prvim in četrtem odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ( Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19, 75/19 in 139/20).

(2) V primeru odpovedi na podlagi prejšnjega odstavka ima javni uslužbenec pravico do odpravnine v skladu s 108. členom Zakona o delovnih razmerjih.

(3) Predstojnik lahko z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev iz prvega odstavka tega člena pridobi podatke iz zbirk Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije.«.

### **Obrazložitev:**

Predlog amandmaja veže možnost odpovedi delovnega razmerja iz poslovnih razlogov brez utemeljevanja in brez sprejemanja podlag v obliki reorganizacije na izpolnjevanje pogojev iz prvega in četrtega odstavka 27. člena ZPIZ-2, kar pomeni 15 let zavarovalne dobe in 65 let starosti ali 40 let pokojninske dobe brez dokupa in 60 let starosti, ne pa tudi drugim, ki imajo pogoje lahko izpolnjene pred 60 letom starosti (zaradi uveljavljanja osebnih okoliščin ali vključenosti v poklicno zavarovanje). Poleg tega je sedaj, zaradi večje jasnosti, izrecno določeno, da so javni uslužbenci, ki jim je pogodba odpovedana iz poslovnih razlogov brez utemeljevanja, glede pravice do odpravnine izenačeni s tistimi javnimi uslužbenci, ki jim delovno razmerje preneha zaradi poslovnih razlogov, ki jih mora predstojnik utemeljiti. Ker gre še vedno za odpoved delovnega razmerja iz poslovnih razlogov, za odločitev predstojnika, ali bo z javnim uslužbencem nadaljeval

delovno razmerje, tudi po predlagani dopolnitvi zakona ne bosta relevantni starost ali pokojninska doba javnega uslužbenca, temveč zgolj njegova presoja, ali koristi, ki jih prinaša delo javnega uslužbenca, odtehtajo stroške, povezane s tem delom, in ali lahko delo, ki ga opravlja ta javni uslužbenec, učinkoviteje ali ceneje opravi drug javni uslužbenec. Če bo predstojnik presodil, da javnega uslužbenca še naprej potrebuje v delovnem procesu, se delovno razmerje med njima ne bo v ničemer spremenilo.

#### **Za novi 89.a člen**

Za 89. členom se doda nov 89.a člen, ki se glasi:

»Ne glede na določbe ZIUOOPE, ZZUOOP, ZIUPDV in ZIUOPDVE subjekt, ki je uveljavil pomoč v obliki:

- nadomestila za začasno čakanje na delo,
- delnega povračila plače zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom, ali
- mesečnega temeljnega dohodka,

ni upravičen do pomoči, če mu je bila izrečena globa zaradi kršitve odloka, izdanega na podlagi prvega odstavka 39. člena ZNB.«.

#### **Obrazložitev:**

Za že sprejete ukrepe se dodaja obveznost subjektov, ki so uveljavili pomoč po ZIUOOPE, ZZUOOP, ZIUPDV in ZIUOPDVE, in sicer v obliki nadomestila za začasno čakanje na delo, delnega povračila plače zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom ali mesečnega temeljnega dogodka, da mu ne sme biti izrečena globa za zaradi kršitve odloča, izdanega na podlagi prvega odstavka 39. člena ZNB. V skladu s prvim odstavkom 39. člena ZNB vlada izdaja odloke z namenom preprečevanja širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-19, zato je smiselno, da do pomoči po interventni zakonodaji niso upravičeni tisti, ki kršijo navedene vladne odloke.

Poslanska skupina Slovenske demokratske stranke



Poslanska skupina Nova Slovenija - krščanski demokrati